

# REPRESENTANDO AS PROFISSÕES DA COMUNIDADE



No Rotary, as classificações se referem a ocupações, conhecimentos profissionais e treinamentos feitos pelos rotarianos. Os Rotary Clubs buscam associados de diversas classificações, já que reunir profissionais de diferentes áreas e setores aumenta a sua capacidade de servir à comunidade, além de dar aos associados a oportunidade de conhecerem outras pessoas. Como atividades e nomenclaturas profissionais variam muito dependendo do país e da cidade, não temos uma lista abrangente de classificações. Esteja aberto a profissões que não sejam tradicionais e que ampliem as habilidades e perspectivas do clube.

## EXPECTATIVAS

Faça esta análise e tome providências com base nos resultados para:

- **Aumentar e diversificar o quadro associativo.**

Você verá claramente quais profissões estão representadas no clube e que habilidades e conhecimentos estão faltando. Cada lacuna identificada representa uma oportunidade de recrutamento.

- **Utilizar os conhecimentos e as habilidades dos rotarianos da melhor maneira possível.**

Os conhecimentos e talentos dos associados podem causar um impacto positivo na comunidade. Depois de identificar as experiências e habilidades dos rotarianos, você poderá usá-las em benefício do clube. Reconhecer os associados por seus talentos também traz diversas vantagens. Quando as habilidades dos associados são colocadas em uso:

- as taxas de retenção são mais altas, pois os associados se sentem úteis e valorizados;
- os clubes se tornam mais aptos a realizarem projetos de sucesso;
- os associados se sentem motivados;
- os rotarianos têm mais oportunidades de fazer contatos e de crescer profissionalmente;
- os clubes se tornam mais atraentes para associados em potencial.

## ORGANIZE-SE

Para realizar uma boa análise das classificações, você precisará de um grupo dedicado, que pode ser a Comissão de Desenvolvimento do Quadro Associativo ou uma equipe formada especificamente para a tarefa.



Observação: cada uma das etapas pode levar uma semana (ou até mais do que isso). Ao planejar a sua avaliação, considere o tempo necessário. As etapas de número 3 e 4 podem levar de 1 a 2 semanas.

## INICIE O PROCESSO

Você está pronto para começar?

### Etapa 1: Reúna as informações

Peça para todos os associados preencherem a pesquisa sobre ocupações e conhecimentos profissionais (página 1.4). Você pode solicitar que eles completem o questionário durante uma reunião semanal ou, se preferir, crie uma versão on-line que possa ser respondida quando lhes for mais conveniente. Explique o propósito da análise das classificações para que os associados entendam os benefícios da diversidade profissional no clube.

### Etapa 2: Avalie os dados

Analise as respostas da pesquisa e preencha a tabela de auditoria das classificações (página 1.6) com as profissões dos associados.

### Etapa 3: Colete dados na sua comunidade

Reúna dados sobre a composição profissional da sua comunidade. Você pode pesquisar estatísticas de empregos pela internet ou consultar a Câmara de Comércio ou outra associação de negócios para obter informações.

Em seguida, coloque na tabela de auditoria das classificações as cinco profissões mais encontradas na sua comunidade e a porcentagem de pessoas que as exercem.

### Etapa 4: Analise os dados

Use os resultados da auditoria das classificações para determinar que profissões devem ser acrescentadas ao clube a fim de obter um quadro associativo equilibrado. Depois, responda às perguntas da atividade sobre classificações (página 1.7).

## Etapa 5: Apresente os resultados

Durante uma reunião do clube, apresente os resultados e as recomendações correspondentes, explicando que:

- procurar associados de classificações sub-representadas pode aprimorar o trabalho de recrutamento;
- as habilidades identificadas entre os atuais associados podem ser usadas para fortalecer o clube e aprimorar os projetos.

Obtenha a opinião dos associados sobre as medidas recomendadas, chegue a um consenso e adapte o seu plano de ação conforme necessário.

## Etapa 6: Tome providências

A última etapa é tomar as medidas necessárias de acordo com os resultados encontrados. Identifique associados em potencial com base nas lacunas encontradas nas classificações. Peça aos rotarianos para desempenharem funções de liderança no clube ou usarem suas habilidades em projetos com o objetivo de maximizar o impacto do clube.

### Quer fazer outras avaliações?

[Diversificando seu clube: estudo da diversidade](#)

[Encontrando novos rotarianos: identificação de possíveis associados](#)

[Mantendo os associados: análise da retenção](#)

[Aprimorando a experiência no clube: pesquisa de satisfação dos associados](#)

[Entendendo porque os associados deixam o clube: questionário de saída](#)



4. Você possui experiência ou conhecimento nas seguintes áreas? Em caso afirmativo, explique brevemente.

A. Funções de liderança

B. Treinamento/Ensino

C. Atuação como mentor

D. Design ou administração de websites

E. Mídias sociais (blogs, Twitter, Facebook, LinkedIn, etc.)

F. Elaboração de pesquisas ou levantamentos

G. Arrecadação de fundos

H. Relações públicas ou marketing

I. Gerenciamento de projetos

J. Planejamento estratégico

K. Outro conhecimento, experiência, habilidade

# AUDITORIA DAS CLASSIFICAÇÕES

Profissões representadas no clube	Número de associados que exercem a profissão	Porcentagem de associados que exercem a profissão
1. _____	_____	_____ %
2. _____	_____	_____ %
3. _____	_____	_____ %
4. _____	_____	_____ %
5. _____	_____	_____ %
6. _____	_____	_____ %
7. _____	_____	_____ %
8. _____	_____	_____ %
9. _____	_____	_____ %
10. _____	_____	_____ %
11. _____	_____	_____ %
12. _____	_____	_____ %

Profissões mais exercidas na comunidade	Porcentagem da comunidade que exerce a profissão (se disponível)
1. _____	_____ %
2. _____	_____ %
3. _____	_____ %
4. _____	_____ %
5. _____	_____ %

# ATIVIDADE: CLASSIFICAÇÕES

1. Quais as classificações ou profissões mais encontradas na sua comunidade, ou nas imediações, que estão sub-representadas ou inexistem no clube?
2. Quais os possíveis desafios para preencher as classificações que faltam no clube?
3. Que classificações indicadas na resposta para a primeira pergunta o clube deve buscar? Por quê?

# PLANO DE AÇÃO

Use os resultados para criar um plano de ação que trate a diversidade profissional no clube.

Ação	Pessoa responsável	Prazo	Recursos necessários