



변화 속의 리더십

존 휴코

국제로타리 사무총장

2020 년 1 월 12 일

안녕하십니까.

우리 로타리가 국제적인 단체이므로 스페인어로 연설을 하겠습니다.

따라서 스페인어 사용자가 아닌 분들은 헤드셋을 착용해 주시기 바랍니다.

[스페인어로 연설]

안녕하십니까.

여러분도 아시겠지만 지금은 로타리 역사의 극적인 순간입니다. 로타리 시니어 리더가 되는 순간입니다. 우리는 가장 중요한 목표인 소아마비 퇴치를 마감해 가고 있습니다. 우리 회원들은 과거 어느 때보다 더 많은 글로벌 보조금을 실시하고 있습니다. 지난 해 로타리재단은 4 억 달러가 넘는 기금을 모금했으며 이는 재단 역사상 두 번째로 많은 액수입니다.

그리고 올해 우리는 하버드 대학교와 공동으로 “로타리클럽은 지역사회에 얼마나 많은 돈을 기부하는가?”에 대한 답을 찾았습니다. 저는 로타리재단에 대한 기부액 뿐 아니라 2018 년 한 해 동안 우리의 3 만 6,000 개 클럽들이 총 11 억 5,000 만 달러의 현금을 자신들의 지역사회에 기부했음을 발표하게 되어 자랑스럽습니다.

따라서 11 억 5,000 만 달러에 재단에 대한 기부금 4 억 달러를 더하고, 존스 홉킨스 대학교가 로타리 자원봉사자들의 시간을 금전적 가치로 환산한 8 억 5,000 만 달러를 더하면, 우리는 무려 20 억 달러가 넘는 단체가 됩니다!

이는 정말 놀라운 숫자로서 이미 우리가 알고 있는 사실, 즉 로타리는 오늘날 세상에서 인류애를 실천하고 있는 가장 위대한 단체 중 하나라는 사실을 새삼 확인시켜 줍니다.

하지만 보다 중요한 것은 우리 회원들이 얼마를 기부하는가 보다는 이들이 로타리에 대해 어떻게 느끼고 있는가 하는 것입니다. 그리고 설문조사 결과 대다수 동료 로타리안들은 우리에게 변화가 필요하다고 느끼고 있음이 밝혀졌습니다.

왜 그럴까요?

그 이유는 우리의 클럽, 대의, 그리고 지속성과 관련하여 글로벌 차원에서 커다란 도전에 직면해 있음을 이해했기 때문입니다. 이러한 도전들 때문에 저는 밤에도 제대로 잠들 수가 없습니다. 그리고 이같은 문제가 국제협의회 기간 동안 여러분의 마음에도 자리잡고 있을 것이라 생각합니다.

이러한 도전에 대처하려면 우리는 다음 세 가지 중요한 질문을 던져 보아야 합니다:

첫째, 급속도로 변화하는 세상에 발맞추어 우리는 민첩하게 적응하며 혁신하고 있는가?

둘째, 매년 이루어지는 리더십의 교체는 이러한 적응에 필요한 지속성을 받쳐주고 있는가?

그리고 세 번째로 로타리는 21 세기에도 여전히 필요하고 의미있는 단체로 남아 있을 것인가?

변화를 위한 추진력은 클럽과 지구 차원에서 시작되므로 오늘 여기에 계신 여러분 한 사람 한 사람의 리더십이 매우 중요합니다.

진정한 변화, 즉 우리의 전략 계획이 지향하는 지속적인 변화를 위해서는 두 종류의 혁신이 필요합니다.

첫째는 현 상태를 변화시키는 혁신입니다.

두번째는 변화에 불가피하게 수반되는 저항을 극복하기 위한 혁신입니다.

이 점을 설명드리기 위해 지난 세기에 미래에 대한 남다른 비전을 가졌던 두 명의 시카고 인물을 소개하겠습니다. 한 사람은 여러분도 잘 아실 것입니다. 그의 이름은 폴 해리스, 바로 로타리 창립자였습니다. 그는 범세계적으로 로타리의 확장을 추진한 분이었습니다.

두 번째 선구자는 러셀 베이커라는 변호사였습니다. 제 2 차 세계대전 후 다국적 법률회사를 만들겠다는 그의 구상은 당시로서는 매우 낮선 것이었습니다.

러셀이 자신이 일하고 있는 회사의 파트너들에게 이같은 구상을 발표하자 이들은 그가 정신이 나갔다고 생각했습니다.

그러자 러셀은 회사를 나와 자신의 회사를 설립했고, 그 회사는 오늘날에도 여전히 번창하고 있는 세계 최대의 법률회사, 베이커&맥켄지입니다.

폴과 러셀은 모두 현 상태를 변화시키기 위해 혁신을 단행해야 했습니다. 사실, 아무런 조치를 취하지 않는 것이야말로 위험한 일이었습니다. 그리고 그들에게 주어진 기회는 전에 시도된 적이 없었던 아이디어를 실행에 옮길 만큼 대담한 것이었습니다. 해리스와 베이커는 현 상태를 변화시키기 위한 혁신을 단행했고 변화에 따르는 저항을 극복했습니다.

이제 여러분은 아마도 미지의 영역을 탐색할 이와 동일한 가능성이 자신들에게는 남아있지 않을 것이라 생각할 수도 있습니다. 글썄요, 저 역시 한 때는 여러분이 계신 자리에 있었습니다. 현 상태를 유지할 것인지, 아니면 긍정적인 임팩트를 위해 위험 요소를 무릅쓸 것인지를 선택해야만 했습니다. 제 경우, 현 상태는 워싱턴 DC에서 상대적으로 편안한 생활을 누리는 것이었습니다.

러셀 베이커가 자신의 회사를 설립한 지 40년이 지난 당시 저는 젊은 변호사로서 워싱턴에 있는 다른 법률회사에서 일하고 있었습니다. 때는 1980년대 말이었고 세계는 격변하고 있었습니다. 미하일 고르바초프가 소련에 페레스트로이카와 글라스노스트를 도입했고, 베를린 장벽이 무너지려 하고 있었습니다.

이러한 정치 개혁에 따라 이전에는 접근할 수 없었던 동유럽과 소련 시장이 열렸고, 새롭고 어려운 시장을 개척하는 것을 자부심으로 여겼던 베이커&맥켄지는 위험을 감수하고 소련으로의 확대를 결정했습니다.

그래서 그 회사는 1989년 말, 모스크바에 지사를 내기 위해 저를 스카웃해 다른 2명의 변호사와 함께 파견했습니다. 마가와 저는 아르헨티나에서 결혼식을 올린 지 2주 만에 새로운 모험을 위해 대서양을 건넜습니다.

모스크바에서 1년을 지낸 후 저는 2차 세계 대전 후 제 부모님이 떠나오신 나라, 우크라이나에 생각이 미쳤습니다. 저는 키예프에 새로운 사무실을 여는 것이 진정한 기회가 될 것이라 믿었고 이 구상을 회사에 전달하였습니다.

하지만 저의 구상은 당시 소련의 정세를 감안해 만만찮은 저항에 직면했습니다. 비즈니스적으로 합당한 결정인가? 모스크바 사무실을 위태롭게 하는 것은 아닌가?

하지만 저의 제안은 회사 회장인 밥 콕스의 전폭적인 지지를 얻었습니다. 그는 “위험은 사무실을 여는 데 있는 것이 아니라 열지 않는 데 있다”고 말했습니다.

그리하여 저의 제안은 수락되었고 마가와 저는 다시 소지품과 사무실 짐기들을 챙겨 모스크바에서 우크라이나로 향하는 열차에 올랐습니다. 이사는 쉽지 않았습니니다. 모스크바에서의 생활은 힘들었습니다. 하지만 소련의 무미건조함과 편의 시설 부족이 더욱 두드러진 키예프에서의 생활은 더욱 힘들었습니다.

우리는 모스크바에서의 2년과 키예프에서의 1년을 작은 호텔 방에서 지냈습니다. 마가는 포터블 버너에서 음식을 만들고 화장실 욕조에서 설거지를 해야 했습니다. 그녀는 시장에서 인근 체르노빌 원자로 폭발로 인한 방사능 오염을 체크하기 위해 농산물을 일일이 가이거 카운터로 스캔해야 했습니다.

하지만 이러한 도전에도 불구하고 우리에게 많은 기회가 주어졌습니다. 이것이 비록 로타리 지구총재처럼 1인 다역을 해내야 하는 것을 의미하기는 했지만 말입니다. 낮에는 우크라이나의 새 헌법을 입안하고 있던 의회 위원회를 도와 새로운 입법안에 대한 조언을 제공했습니다. 밤에는 서구의 기업들이 새롭고 낯선 시장으로 진입하는 것을 도왔습니다.

변화 속에서 중요한 존재가 되기 위해서는 민첩해야 했습니다. 새로운 방식으로 일을 해야 했습니다. 우크라이나가 서방 세계의 법률적 개념을 이해하도록 도와야 하는 동시에 서구의 고객들이 낯선 시스템을 이해하도록 도와야 했습니다.

아주 흥미롭고 도전적이었습니다. 사무실은 대성공을 거두었고 회사의 회의론자들이 틀렸음을 입증했습니다. 그리고 그 당시의 경험은 오늘날 마가와 제가 남은 여생 동안 소중하게 간직할 추억이 되었습니다.

따라서 현상 타파는 가능합니다. 변화에 대한 저항의 극복도 가능합니다. 간단히 말해 로타리와 베이커&맥킨지의 진화는 리드하고 민첩하며 이 세기에도 로타리를 중요하게 유지해야 하는 우리의 과제에 영감을 줍니다.

그리고 여러분이 지구총재로서의 여정을 시작함에 있어, 저는 여러분들께 C로 시작하는 세 가지 실질적인 이슈에 집중하실 것을 촉구합니다:

Clubs(클럽), Cause(대의) 그리고 Continuity(지속성)입니다.

먼저, 클럽은 우리의 적응 능력을 키워나갈 것입니다.

여러분은 각 클럽에 대해 자체적인 실천 계획을 세우도록 격려함으로써 실제적인 조치를 취할 수 있습니다. 여러분은 기존의 틀에서 벗어나, 설사 우리의 모든 규정을 준수하지 않더라도

새롭고 신나는 클럽 모델을 만들어 로타리를 성장시킬 수 있습니다. 기억하십시오. 로타리에 경찰은 없습니다!

여러분은 모임 일정이 유연한 클럽을 생각할 수 있습니다. 출석 요건이 완화된 클럽, 혹은 다양한 멤버십 종류를 제공하는 클럽도 생각할 수 있습니다. 보다 다양하고 젊은 인구층에게 매력적인 클럽을 생각해 보십시오.

둘째로 지속되는 변화를 창출하려는 우리의 대의와, 우리의 영향력을 더하려는 실천 계획의 우선 순위입니다. 우리의 계획은 측정가능하고 지속적이며 보다 영향력이 강한 봉사 프로젝트를 꿈꿉니다. 이는 여러분이 기부하는 책의 숫자에 관한 것이 아닙니다. 이는 여러분의 프로젝트로 인해 실제로 지역사회의 문해력이 얼마나 높아지는가에 관한 것입니다. 여러분이 설치하는 우물의 숫자에 관한 것이 아니라, 수인성 질병을 얼마나 감소시키는가에 관한 것입니다.

이러한 종류의 프로젝트야말로 모든 세대가 함께 하고자 하는 것입니다. 따라서 저는 여러분 한 분 한 분께 지구에서 이러한 결과와 보다 큰 임팩트를 가져오는 프로젝트 1 개씩을 실시할 수 있도록 노력해 주실 것을 당부드립니다.

세 번째로, 실천 계획의 성공은 지속성에 달려 있습니다. 로타리의 실천 계획은 5 년간 지속되므로 어떤 로타리 리더의 임기보다 깁니다. 각각의 모든 지구에서 목적의 연속성이 없으면 이는 성공할 수 없습니다.

따라서 현총재 및 차차기총재, 혹은 차차기총재 피지명자와 함께 지구 비전 및 실천 계획을 공유하며 한 팀으로 활동해 주시기 바랍니다. 우리의 클럽, 우리의 대의, 그리고 지속성을 통해서만 우리는 미래의 비전에 더 가까이 갈 수 있습니다.

모든 지역사회, 세대, 사회적 분열을 넘어 최고와 가장 밝은 것을 연결하는 데 로타리가 선택되는 미래. 로타리가 혁신자들을 위한 역동적인 구심점이 되는 미래. 더 나은 것을 위해 현상을 타파하는, 실천에 나서는 사람들을 위한 고향. 멤버십이 주는 명확하고 장기적인 혜택 때문에 새로운 회원들이 찾아오는 단체.

물론 이러한 것들이 쉽지는 않습니다. 존 F. 케네디 대통령은 미국이 우주 탐사의 글로벌 리더가 되어야 할 필요성을 역설할 때 이렇게 말했습니다. “우리는 10 년 안에 달에 가고 또 그 밖에 다른 일들을 하기로 결정했습니다. 이것이 쉽기 때문이 아니라 어렵기 때문입니다.”

여러분이 로타리를 위해 보여주어야 할 리더십에는 변화와 어려운 결정이 수반됩니다. 변화를 위한 여러분의 구상은 저항에 직면할 지 모릅니다. 하지만 여러분 모두는 이러한 도전을 선택하셨습니다. 왜냐하면 시도하지 않는 것이야말로 여러분에게 가장 큰 위험이 될 것이기 때문입니다. 요소입니다.

그리고 여러분의 가장 큰 기회는 전에 시도된 적이 없는 아이디어를 구현할 수 있을 만큼 대담해지는 것입니다. 저는 여러분 모두에게 위험을 무릅쓴 채 대담한 자세로 더 나은 것을 위한 지속적인 변화를 만들어갈 역량이 있다고 확신합니다.

여러분의 리더십 덕분에 로타리는 성장과 변화를 거듭하여 세계를 연결하고 기회의 문을 활짝 열게 될 것입니다.

감사합니다.