



리더십

존 휴코

사무총장

2018 년 1 월 15 일

Good morning.

Bom dia.

Buenos días

Namaskar

Buon Giorno

Guten Morgen

Nee-Hao

Bonjour

Dobry den

Dobryjden'

Ohayo-gozaimas

안녕하세요

안녕하십니까 여러분,

저는 오늘 로타리의 리더십과 변화에 대해 이야기해달라는 요청을 받았습니다.

리더십과 변화는 여러분들에게 중요한 주제입니다. 지난 112 년 간 우리 앞을 거쳐간 지구총재들의 위대한 리더십과 수백만 명 로타리안들의 노력은 우리 세상을 진정 더 나은 곳으로 만들어왔기 때문입니다.

그러나 길고 영광스러운 궤적을 걸어온 다른 위대한 기관들이 그랬듯이 저는 우리 조직이 변곡점이자 갈림길에 놓여있다고 생각합니다.

우리는 기술과 통신 수단이 인간의 상호 작용 방식을 전례 없는 속도로 빠르게 변화시키고 있는 시기에 살고 있습니다.

사람들이 직업적으로 네트워킹하고 지역사회에 봉사할 수 있는 수 많은 옵션이 서로 경쟁하고 있는 시기에 살고 있기도 합니다.

그리고 우리가 살고 있는 오늘날은 많은 국가의 젊은 직업인들이 로타리와 같은 외부 활동에 참여할 시간은 물론, 일과 가정을 위한 시간도 제대로 갖지 못하는 시기입니다.

그 결과 지난 15 년간 세계 로타리 회원은 120 만명으로 정체를 보이고 있으며, 로타리는 전 세계적으로 어려운 도전 과제에 당면하고 있습니다.

그러나 우리는 위대한 조직이 적응하고 성장할 수 있는 놀라운 기회가 펼쳐진 시기에 살고 있기도 합니다. 이러한 기회를 포착하려면 여러분과 로타리 세계 속 많은 사람들의 리더십이 필요합니다.

우리의 미래가 변화를 이끌 수 있는 강력한 리더십에 달려있다면 우리는 다음과 같은 짧은 질문에 답해야 할 것입니다. “위대한 리더가 되려면 무엇이 필요할까요?”

로타리의 이야기가 시작되기 직전인 19 세기에, 리더십의 특성은 ‘위인 이론’으로 정의되었습니다. 리더십은 우리에게 있을 수도 있고 없을 수도 있는 타고난 자질이라는 이론이었습니다. 선천적으로 리더십을 갖춘 사람이 역사의 방향을 결정한다는 시각이었습니다.

우리는 이러한 패러다임에 따른 위대한 리더의 정의를 종종 듣게 됩니다. 위인 이론에서는 위대한 리더는 만들어지는 것이 아니라 타고나는 것이며 때때로 직위 또는 직무와 비례한다고 말합니다.

하지만 이러한 리더십의 정의가 로타리의 역사에 적용될 수 있을까요?

이것이 여전히 21 세기에도 적용될까요? 이것이 여러분이 로타리에서 경험한 바에 적용되니까?

이러한 질문에 답하기 위해 이야기를 하나 들려드리겠습니다.

19 세기가 끝나가던 시기에 입학한지 얼마 안되어 퇴학을 당한 소년이 있었습니다.

짓궂은 장난을 좋아하던 말쑥꾸러기였던 그는 또 다시 버몬트대학에서 제적 처분을 받는 곤경에 처했습니다.

그 후 그는 명문대인 프린스턴 대학에 입학했지만 그곳에서도 학업을 마치지 못했습니다. 결국 다른 명문대에서 졸업은 했지만, 그는 자신의 학창시절 중 최고의 부분은 다른 학생들과 쌓은 우정이었다고 인정했습니다.

지금까지 들어본 그의 생애 일부는 훌륭한 인생의 시작으로 들리지 않겠지만 이 이야기의 주인공은 다름 아닌 로타리의 창시자 폴 해리스입니다.

만약 폴이 학업에만 집중했다면 세 명의 친구들을 모아 오늘날 로타리가 된 조직의 첫 모임을 주최할 생각을 하지 못했을 것입니다.

첫 모임을 결성한 이유를 물었을 때 그는 이렇게 답했습니다.

“더 나은 미래를 찾아 시카고에 정착한 젊은이들이 많을 것이다... 이들을 한데 모으면 어떨까? 그들도 나처럼 우정에 목말라 있다면, 무언가를 이루어낼 수 있을 것이다.”

그러한 생각으로부터 실제로 무언가가 이루어졌습니다. 그가 세상을 떠난 1947년에, 4 명으로 시작했던 로타리는 70 개 국가에서 6,000 개의 클럽과 30 만 명의 회원을 가진 조직으로 성장했습니다.

폴 해리스에게 우리가 평생 보기 드문 특출난 재능이 있었던 것은 아니었습니다. 낮설고 새롭고 위압감이 드는 대도시에서 외로움을 느꼈던 것은 그가 처음은 아니었습니다. 심지어 그는 시카고에서 지역사회 단체를 조직하는 데 가장 뛰어났던 사람도 아니었습니다.

그러나 그는 비전을 구체적으로 명확히 정의하여 다른 사람들에게 영감을 줄 줄 알았습니다. 아무도 페이스북이나 링크드인이란 말을 들어보지 못했을 때부터 그는 특별하고 새로운 사회 관계망을 형성해야 할 필요를 느끼고 행동에 나섰습니다.

그리고 사교클럽으로 시작한 모임을 더 큰 대의를 가진 조직으로 변모시켜야 할 필요성을 인식할 수 있었습니다.

즉, 로타리의 리더십은 미래를 위해 결단력 있게 행동에 나서는 것을 의미합니다.

로타리의 역사는 리더십이 반드시 타고난 자질도 아니며 특별한 재능이나 높은 지위, 특권을 가진 사람들만의 영역이 아니라는 것을 우리에게 알려줍니다.

이것은 지위나 권력과는 상관이 없습니다.

따라서 ‘위인 이론’은 사실상 로타리에서 필요로 하는 리더십에는 거의 적용되지 않습니다.

오늘날의 리더십은 미래에 가장 큰 변화를 만들 선택을 하는 것을 의미합니다. 그리고 그러한 선택은 한 사람에 의해 이루어지는 일이 거의 없습니다.

로타리가 20 세기 말 소아마비의 재앙에 어떻게 접근했는지 보겠습니다.

보건 전문가들은 단일 질병에 대한 대규모 백신 캠페인을 지원하는 것이 가능할 지 확신하지 못했습니다.

그런 상황에서 로타리 회원들은 소아마비 퇴치를 위한 행동에 나섰습니다. 저는 여기서 한 명의 대단한 리더가 아니라 수많은 ‘회원들’이 함께 했음을 강조합니다.

회원들의 계획은 회의주의자들의 마음을 바꾸었습니다. 그 이후의 일은 잘 아시고 계실 겁니다. 우리는 인류 역사상 두 번째의 질병 퇴치를 목전에 두고 있습니다.

이것이 로타리 리더십의 핵심입니다. 정부 부처도 아니고 UN 과 같은 다국적 기구도 아닌 비영리기관의 대담성으로 로타리는 거대한 도전과제를 안고 소아마비를 퇴치할 수 있겠다고 믿은 것입니다.

저는 이러한 성공이 새로운 종류의 리더십을 구현한다고 생각합니다. 즉, 리더와 관리자는 타고나는 것이 아니라 만들어질 수 있습니다.

리더십은 지위와 관련이 없습니다.

리더십은, 여러분이 지구총재가 되기로 결단했던 날처럼, 행동을 의미합니다. 또한 미래를 위해 언제 리드해야 할 지, 언제 현재를 관리해야 할지 아는 것을 의미합니다.

그 이유는 무엇일까요? 1988 년 우리는 자원봉사자들이 대규모 공공보건 이니셔티브를 주도하지 못할 것이라는 논리를 깨뜨려야 했습니다.

우리는 주창활동과 지역사회 동원에 대한 우리의 강점을 이용하여, 언제 나서야 할지 결정해야 했습니다.

우리는 퇴치 노력을 언제 관리하고, 그 중 더욱 전문적인 측면은 언제 WHO 와 같은 보건 전문가들에게 위임해야 할지도 결정해야 했습니다.

우리가 이러한 과감한 결정을 내리지 않고 해낼 수 없다고 말한 전문가들의 권위에 순응했다면 우리는 글로벌 소아마비 퇴치 이니셔티브를 시작하지 못했을 것이며 오늘날의 역사는 크게 달라졌을 것입니다.

저는 앞에서 리더십과 변화의 중요성에 대해 이야기하겠다고 했습니다. 이 두 가지는 서로 밀접한 연관이 있기 때문입니다.

하지만 오늘날의 로타리에 리더십은 어떤 의미가 있을까요?

간단히 말해 리더십은 미래에 집중하는 것이고, 로타리의 미래는 우리의 가장 큰 관심사입니다.

앞서 언급했듯이 로타리는 기로에 놓여 있습니다. 우리가 이 갈림길에서 성공적으로 대처하려면 폴 해리스로부터 이어진 도전과제를 받아들여야 합니다. 그는 “로타리가 로타리에게 주어진 운명을 실현하려면 언제나 진화하고 때때로 혁명적인 변화를 이루어야 한다”고 말했습니다.

따라서 우리는 21 세기의 도전과제를 20 세기 방식으로 해결하려고 하는 덫에 빠져서는 안됩니다. 우리는 현상을 유지하는 것이 아니라 혁신함으로써 리더십을 보여야 합니다.

어제 저녁 배리 래신 차기 회장은 “우리가 꿈꾸는 세상은 다함께 힘을 합하여 지구촌과 지역사회 그리고 우리 자신에게 창조적 변화를 끊임없이 실천하는 그런 세상이다”라는 새로운 비전 선언문을 실천할 것을 촉구했습니다.

이 새로운 비전 선언문의 영감을 받아 우리는 장기적 관점에서 생각하고, 21 세기 우리의 활동을 재정의할 전략 계획을 새롭게 개발하고 있습니다.

즉 우리는 “지금 당장뿐만 아니라 향후 수십 년 간 로타리가 인류를 위해 봉사하려면 어떻게 할 것인가?”라는 폴 해리스가 했던 간단한 질문과 동일한 질문을 하고 있습니다.

그리고 이 과정을 성공시키기 위해, 미래의 로타리 모습을 정의하기 위해, 우리는 여러분의 참여, 그리고 여러분 지구에 속한 클럽들의 참여가 필요합니다.

하지만 한편으로 래신 차기회장은 차기 로타리 연도를 이끌고 우리로 하여금 계속해서 변화와 임팩트를 창출하는 길을 따라 가도록 하는 로드맵을 제시했습니다.

그는 지구총재의 임기 동안 여러분 각자가 클럽 지원 및 강화, 인도주의적 봉사에 대한 집중과 확대, 공공 이미지 및 인식 향상 등 세 가지 활동에 우선순위를 둘 것을 당부했습니다.

먼저, 클럽을 지원하고 강화하기 위해 2016 년 규정심의회에서는 모임 방식, 출석, 멤버십에 대한 재량권을 클럽에 부여했습니다.

또한 더 많은 로타랙터들이 로타리안이 되길 바라면서 로타랙터에 대한 로타랙트와 로타리 클럽의 이중 멤버십을 허용했습니다. 이미 로타리의 가치와 사명에 동참한 회원이 30 만명 더 늘어난다면 우리가 할 수 있는 일이 얼마나 많아지겠습니까?

따라서 여러분의 도전과제는 과감하고 혁신적으로 행동하고, 지구 내의 클럽들이 새로운 클럽 운영 방식을 실험해보도록 독려하는 것입니다.

왜냐하면 결국 우리는 시장에 상품을 제공하고 있기 때문입니다. 그 상품은 바로 클럽 활동에 대한 경험으로, 한 회원이 로타리클럽에 입회하여 자신의 시간이나 돈을 투자하여 얻을 수 있는 경험을 말합니다.

요컨대 우리는 3 만 5,000 개 클럽이 창의성을 발휘하도록 끈을 풀어 놓아야 합니다. 왜냐하면 클럽 하나 하나는 다양한 클럽 모델과 봉사 모델을 시험해 볼 수 있는 베타 테스터이기 때문입니다.

성공하는 모델도 있을 것이고 실패하는 모델도 많을 것입니다. 그러나 다르게 생각한다는 것이 중요합니다. 왜냐하면 우리를 미래로 이끌고 갈 새롭고 혁신적인 클럽 모델을 찾을 수 있는 길은 바로 이러한 창의적인 과정, 즉 아래에서 위로의 방식을 통해서이기 때문입니다.

이 과정을 돕기 위해 매달 <로타리안>지는 혁신을 통해 변혁을 이룬 로타리클럽의 이야기를 소개할 것입니다. 따라서 여러분의 지구에 적어도 하나 이상의 혁신적인 클럽 모델이 나올 수 있기를 당부합니다. 그 중에는 <로타리안>지에 소개되어 수천 명의 동료 로타리안들에게 영감을 줄 수 있을지 누가 알겠습니까?

래신 차기회장이 어제 말했듯이 진정으로 지속가능한 봉사는 우리가 하는 모든 일을 보다 큰 시스템의 일부로 바라보고, 더욱 강력하며 앞으로 다가올 변화에 탄력 있게 대응하는 지역사회를 구축하는 것을 의미합니다.

미래에는 성과를 도출할 수 있는 규모있는 지속가능한 프로젝트가 필요하기 때문에 우리는 글로벌 보조금 모델을 도입했습니다.

두 번째 우선순위는 인도주의적 봉사에 집중하고 이를 확대하는 것입니다. 여러분 지구의 클럽들이 로타리재단의 글로벌 보조금 모델을 활용하여 더 크고, 효과적이며 보다 지속가능한 프로젝트를 실시하도록 촉구해주시기 바랍니다.

2013 년 모든 지구에 적용된 우리의 글로벌 보조금 모델은 소아마비 퇴치 이후 지난 30 년 간 우리 조직이 수행한 가장 중요한 이니셔티브라고 저는 생각합니다.

이렇게 말하는 데는 세 가지 이유가 있습니다. 글로벌 보조금 모델은 우리 프로젝트의 지속가능성을 개선시켰습니다. 그리고 프로젝트가 수행될 때 우리의 대외 관계를 향상시켰으며, 다른 기관들과의 파트너십 기회를 확대시키는 데 기여했습니다.

따라서 지구 내 클럽들이 우리의 보조금 모델의 가능성을 누릴 수 있도록 독려해주시길 바랍니다.

마지막으로 래신 차기회장은 지역사회 내 우리의 공공 이미지와 인식 향상에 힘써줄 것을 당부했습니다.

부디 시간을 내어 rotary.org 의 브랜드센터를 방문해 우리의 새로운 글로벌 홍보 캠페인인 ‘실천에 나서는 사람들’ 자료를 숙지하시길 바랍니다.

클럽들이 이러한 자원을 활용하여 우리가 하는 일에 대한 대중의 이해를 강화할 수 있도록 도와주시시오.

결국 리더십은 운동경기 관람과는 다릅니다. 리더십은 우리의 미래를 위해 리드하기로 결단한 여러분의 선택에서 시작됩니다.

그리고 여러분이 길을 이끌어 갈 수 있다면,

언제 리더십을 발휘하고 언제 관리해야 할 지 결정을 내릴 수 있다면,

클럽이 혁신하도록 독려하고 영감을 줄 수 있다면,

여러분들이 이러한 일들을 할 수 있다면, 로타리 봉사의 두 번째 100 년은 첫 번째 100 년보다 더욱 획기적인 변화를 만들어낼 것입니다.

그리고 저는 여러분이 올 한 해 변화를 만들고 우리 회원들과 세상에 감동을 주는 존재가 됨으로써 리더십을 보여줄 것을 기대합니다.

감사합니다.