

# 지역사회의 직업 구성 반영하기



로타리에서 '직업분류'란 회원들의 직업과 전문분야, 그리고 교육 및 훈련 배경을 지칭한다. 로타리클럽들은 여러 다른 직업분류의 회원을 보유함으로써 다양한 업계와 분야 그리고 전문 인력을 확보하고, 이를 통해 봉사를 위한 역량을 확대하고자 한다. 또한 이는 지역사회에서 서로 다른 구성원들이 우정과 인맥을 쌓을 수 있는 기회를 제공하기도 한다. 클럽이 미치는 임팩트를 극대화하려면, 소속 지역사회 직업 구성을 반영하는 다양한 회원들을 영입하는 것이 이상적이다. 지역마다 직업 분야와 이에 대한 명칭이 다르기 때문에 로타리는 표준화된 직업분류 목록을 제공하지 않는다. 따라서 직업분류를 유연하게 적용하고, 클럽에 새로운 기술과 관점을 더해줄 수 있는 비전통적인 직종에 대해 늘 열린 태도를 견지하여야 한다.

## 기대 효과

직업분류 평가를 실시하고 그 결과를 바탕으로 개선책을 추진하면 다음과 같은 효과를 얻을 수 있다:

- **클럽 회원 수 및 다양성이 증대된다.**  
기존 회원들 중에 포함되지 않은 직업분류와 전문 기술/지식이 무엇인지가 명확히 드러난다. 이는 부족한 분야를 겨냥해 전략적으로 회원을 영입할 기회를 열어준다.
- **회원들의 전문 지식과 기술을 최대한 활용할 수 있다.**  
클럽 회원들의 지식과 재능을 한데 모으면 지역사회에 더 큰 영향을 미칠 수 있다. 회원들이 직업을 통해 습득한 전문성과 기술을 구체적으로 파악하고 나면 이를 클럽 활동에 보다 실속 있게 활용할 수 있다. 회원들에게 자신의 재능과 전문성을 발휘할 기회를 제공하면 다음과 같은 혜택을 얻을 수 있다:

- 회원들이 저마다의 능력과 가치가 인정된다고 느껴 유지율이 높아진다.
- 성공적인 봉사 프로젝트를 실시하기 위한 클럽의 역량이 강화된다.
- 회원들이 최선을 다하고자 하는 동기를 얻게 된다.
- 직업적으로 성장하고 네트워크를 구축할 기회가 확대된다.
- 예상 회원들이 가입하고 싶은 클럽이 된다.

## 준비하기

성공적인 직업분류 평가를 실시하려면 이를 전담할 회원들이 필요하다. 클럽 회원위원회에 평가를 일임하거나 별도의 직업분류 평가 팀을 구성할 수 있다.



참고: 평가 단계마다 1주일 이상이 소요될 수 있으므로, 충분한 시간 여유를 두고 평가를 계획하도록 한다. 특히 3, 4단계는 각각 1~2주 가량 걸릴 수 있으니 주의한다.

## 시작하기

평가를 준비가 되었으면 다음 설명에 따라 실천에 옮긴다.

### 1단계: 회원 데이터 수집

회원 모두가 1.4페이지의 ‘직종 및 전문분야 설문조사’를 작성하게 한다. 클럽 정기모임 중에 다 같이 작성하거나 온라인 설문조사로 전환해 각자 시간이 날 때 작성하도록 할 수 있다. 설문조사를 실시하기에 앞서, 직업분류 설문조사를 하는 목적을 명시하고 클럽이 다양한 직종의 회원을 보유하고 있는 것이 어떠한 혜택을 가져다 주는지를 설명하는 것이 중요하다.

### 2단계: 회원 데이터 검토

‘직종 및 전문분야 설문조사’ 답변을 검토하고 1.6페이지의 ‘직업분류 감사’ 표에 회원들의 직업분류 정보를 기입한다.

### 3단계: 지역사회 데이터 수집

소속 지역사회의 직업 구성에 관한 데이터를 수집한다. 온라인으로 취업 통계 자료를 찾아보거나, 지역 상공회의소와 같은 비즈니스 단체에 정보를 요청한다.

수집된 정보를 바탕으로 ‘직업분류 감사’ 표에 지역사회의 상위 5개 직종과 각각에 종사하는 주민의 비율을 기입한다.

### 4단계: 데이터 통합 분석

‘직업분류 감사’ 표에 기입된 정보를 분석해 균형 잡힌 회원 구성을 이루기 위해서는 어느 직종의 회원을 영입해야 할지 결정한다. 그런 다음 ‘직업분류 작업표’에 제시된 질문들에 답한다.

## 5단계: 결과 발표

클럽 정기모임에서 평가 결과와 권장 조치를 발표한다. 이에는 다음이 포함된다:

- 클럽에 영입되지 않은 직업분류를 겨냥함으로써 보다 전략적으로 회원을 영입할 수 있다.
- 설문조사를 통해 확인된 기존 회원들의 기술을 활용하면 클럽을 강화하고 더 높은 수준의 봉사 프로젝트를 실시할 수 있다.

권장 조치에 대한 회원들의 의견을 물어 합의를 도출한 다음 이에 비추어 실천 계획을 조정한다.

## 6단계: 개선책 실행

마지막 단계는 평가 결과에 대한 개선책을 실행하는 것이다. 클럽의 직업분류에서 누락된 분야를 대상으로 자격을 갖춘 예상 회원을 발굴한다. 기존 회원들에게 전문성을 활용할 수 있는 직책을 제안하거나 보유한 기술로 봉사 프로젝트에 기여하도록 요청해 클럽의 임팩트를 극대화한다.

### 다른 평가를 시도해 보려면?

- 다채로운 클럽 만들기: 회원 다양성 평가
- 새로운 회원 찾기: 예상 회원 발굴 활동
- 회원 유지율 높이기: 유지율 평가 및 분석
- 클럽 경험 개선하기: 회원 만족도 설문조사
- 떠나는 이유 알아보기: 탈회 회원 설문조사



# 직종 및 전문분야 설문조사 (평가 1단계)

1. 귀하의 현재 직업은? 은퇴한 경우, 가장 마지막으로 가졌던 직업은?

2. 그 외의 직업을 가진 경험이 있으십니까? 혹은 현 직업에 관련되지 않은 기타 전문 지식이나 기술을 보유하고 있으십니까?

3. 어느 업계에 종사하고 계십니까? (예: 식품업, 출판업 등)

4. 다음 분야에 대한 경험이나 전문성을 갖추고 계십니까? 해당 경우 간략하게 설명해 주십시오.

A. 리더십 역할

B. 연수/교육 실시

C. 멘토링

D. 웹사이트 디자인 또는 관리

E. 소셜 미디어(블로그, 트위터, 페이스북, 링크드인 등)

F. 리서치 또는 설문조사 기획

G. 기금 모금

H. 홍보 및 마케팅

I. 프로젝트 관리

J. 전략 계획

K. 기타 경력, 전문성 및 기술

# 직업분류 감사

클럽 회원들의 직업분류	직종별 회원 수	전체 회원 대비 비율
1.		%
2.		%
3.		%
4.		%
5.		%
6.		%
7.		%
8.		%
9.		%
10.		%
11.		%
12.		%

지역사회 상위 5대 직종	주민 구성비 (확인가능한 경우)
1.	%
2.	%
3.	%
4.	%
5.	%

# 직업분류 작업표

1. 지역사회 혹은 인근 지역에서 가장 많은 사람이 종사하는 직종 중 클럽에 아직 포함되지 않았거나 숫자가 부족한 직업분류는 무엇인가?

2. 평가를 통해 파악된 직업분류의 공백을 보충하는 데 있어 예상되는 어려움은 무엇인가?

3. 위 1번 문항의 답변으로 명시한 직업분류 중 가장 역점을 두고 충원해야 할 분야는 무엇인가? 그 이유는?

# 실천 계획

설문조사 결과를 바탕으로 회원들의 직업적 다양성을 활용, 증진하기 위한 실천 계획을 수립한다.

실천 항목	책임자	일정	필요한 자원