



2020 국제협의회 차기회장 표어 연설

홀거 크나악

국제로타리 차기회장

2020년 1월 20일

* <Knaack>

14년 전, 로타리는 처음으로 이 곳 샌디에이고에서 국제협의회를 개최했습니다. 그리고 저는 지금 여러분이 앉아계신 바로 그 자리에 차기총재로 앉아 있었습니다. 저는 당시 앞에 놓인 책임감과 리더십의 과제 때문에 가슴이 두근거렸습니다.

이제 우리는 2020년에 이 곳 샌디에이고에서 열리는 마지막 국제협의회에 와 있고, 저는 여전히 가슴이 두근거립니다. 이번에 저의 책임은 그 때보다 훨씬 큼니다. 하지만 가능성도 그만큼 더 많습니다. 저는 우리 앞에 놓인 모든 기회들을 여러분과 나누게 된 것을 정말 기쁘게 생각합니다.

고국에서 여러분은 매년 팀의 일원으로 함께 일하면서 귀 지구의 가장 중요한 활동이 리더십의 교체로 인해 종료되지 않고 더욱 강조되며 지속되는지를 확인합니다.

저 역시 팀의 일원입니다.

저는 로타리를 성장시키기 위한 마크 멀로우니 회장님의 강력한 헌신을 자랑스럽게 이어 나갈 것입니다. 하지만 저는 여러분께 회원 수를 얼마나 증가시켜야 할 지 구체적인 숫자는

제시하지 않겠습니다. 이는 간단한 이유에서입니다. 매년 구체적인 숫자를 제시할 때마다 우리는 이를 달성하지 못했기 때문입니다. 숫자에 초점을 맞추기 보다는 로타리를 유기적이고 지속가능하게 성장시키는 방법을 생각하시기 바랍니다. 어떻게 하면 현 회원을 유지하면서 클럽에 맞는 신입회원을 영입할 수 있겠습니까? 그 다음, 앞에 놓인 문제들에 대처하기 위해 우리 조직을 어떻게 강화할 수 있겠습니까? 우리는 소아마비 퇴치를 위한 노력으로 세계적인 인정을 받은 이 결정적인 순간을 놓쳐서는 안 됩니다. 해가 있는 동안 지붕을 고쳐야 합니다.

여러 면에서 로타리의 모습은 훌륭합니다. 우리는 재정적으로 튼튼합니다. 우리의 재단은 세계 최고의 자선단체 중 하나로 인정받고 있습니다. 우리의 글로벌 보조금은 성장을 거듭하고 있으며, 우리는 매년 보다 국제적으로 관심이 집중되는 조직이 되고 있습니다.

또한 우리는 흥미있는 방법으로 진화해 나가고 있습니다. 현재 아시아 로타리안들이 북미주 로타리안들의 수보다 많습니다. 하지만 현행 추세가 계속될 경우 위험이 있습니다. 특히 노령 인구가 많아지고 있는 지역에서 로타리는 쇠퇴하고 고령화되고 있습니다.

우리는 가만히 앉아 과거의 영광에만 사로잡혀 있을 수는 없습니다. 디지털 혁명은 우리가 예상했던 것보다 훨씬 큰 영향을 우리에게 미치고 있습니다. 다른 단체들은 우리보다 앞서 이같은 도전에 직면했으며 이에 잘 대처하지 못했습니다.

저는 최근 뉴욕 로체스터의 로타리안들에게 연설할 기회가 있었습니다. 그 자리에는 옛날 코닥사의 임원을 지냈던 분이 참석했습니다. 그에 의하면 사진 촬영이 궁극적으로 디지털로 대체되리라는 것은 회사의 모든 직원들이 알고 있었다고 합니다. 다만 그들은 그렇게 빨리 이루어 질 줄은 몰랐던 것입니다. 이들은 불과 수 년 만에 해당 분야의 세계적인 선두 주자에서 파산한 회사로 곤두박질쳤습니다.

시간은 우리를 위해 천천히 흘러가지 않습니다.

하지만 우리는 결코 속수무책으로 급속한 변화에 당하고만 있지는 않을 것입니다. 우리는 이 순간을 포착하여 로타리를 성장, 강화시키고 적응능력을 키우며 우리의 핵심가치와 더욱 조화를 이루도록 할 것입니다.

독일의 경우, 우리는 로타리를 가치를 공유하고 개인의 정직을 덕목으로 하는 공동체로 봅니다. 우정과 네트워킹은 사람들을 로타리로 끌어들이고 있습니다. 이러한 이유로 우리는 강력한 클럽을 갖게 되고, 거기서부터 봉사를 위한 힘을 얻게 됩니다.

네가지 표준을 통해 우리는 객관적인 결정을 내립니다. 이는 자기 성찰에 관한 것입니다. 종종 우리는 자신의 눈으로 본 것도 진실인지 모를 때가 있습니다. 하지만 네가지 표준을 통해 우리는 자신에게 물을 수 있습니다. 나는 정직한가? 그리고 올바른 일을 하고 있는가? 이것은 매우 중요합니다. 그리고 솔직한 심정으로 앞을 내다볼 때 여러분은 로타리가 미래의 도전에 대처할 만큼 충분한 노력을 기울이고 있다고 생각하고 있습니까?

로타리는 변화해 왔고 앞으로도 변화할 것입니다. 심지어 일부 로타리안들이 예전 로타리같지 않다고 불평을 제기해도 우리는 변화해야 합니다. 폴 해리스가 말한 것처럼 우리는 때때로 혁명적이 되어야 합니다. 그리고 지금이 바로 혁명적이 되어야 할 때입니다. 이 일을 해내는 한 가지 방법은 새로운 클럽 모델을 만들고 로타리 공동체 안에 있다는 것이 무엇을 의미하는지 다시 생각해 보는 것입니다. 젊은이들은 새로운 이러한 새로운 클럽의 설계자가 되어야 합니다.

많은 젊은이들에게는 함께 앉아 식사를 하는 것이 만남을 갖는 최선의 방법은 아닙니다. 우리가 100년이 넘는 세월 동안 이런 방식으로 모임을 가져왔다는 이유만으로 이것이 유일한 방식이라는 의미는 아닙니다. 예를 들어 제 아내인 수잔의 클럽은 e-클럽입니다. 이들은

온라인으로 주 1 회 모임을 갖고 휴대폰 앱을 통해 연락을 하며 실제로 만나는 것은 한 달에 한 번입니다.

이 클럽 회원들의 연령은 27 세에서 70 세 이릅니다. 저는 우리 로타리클럽 안에 이처럼 다양한 세대가 어울려 있는 것이 좋습니다. 여러 세대가 어우러진 클럽의 모습이야말로 이상적입니다. 일부 클럽들은 이같은 회원 구성에 성공하고 있지만, 이는 클럽이 젊은 세대의 필요를 충족시킬 때만 가능한 일입니다.

우리는 새로운 접근 방식에 마음을 열어야 합니다. 젊은이들을 위한 특색있는 클럽을 창립하는 것은 단지 해결책의 하나입니다. 여러분은 이를 실현할 힘을 갖고 계십니다. 그 방법이 효과를 낼 수 있느냐는 여러분께 달려 있습니다. 새로운 로타리클럽을 창립하는 것은 지구총재의 명확한 책임입니다. 국제로타리는 이미 변화를 수용했습니다. 이제 이러한 새로운 클럽을 현실로 만드는 것은 여러분께 달려 있습니다.

그리고 우리가 젊은이들에게 귀를 기울이고 기존 클럽을 이들에게 더욱 어필시킬 수 있는 방법은 좀 더 환경에 초점을 맞추는 것입니다. 호주의 산불 사태처럼 최근의 재해들은 강력한 실천의 중요성을 강조하고 있습니다. 지난 세 분의 회장님들은 환경 보전을 위해 로타리가 더 많은 일을 할 수 있다는 것을 확실하게 보여주셨습니다. 플라스틱 사용 줄이기, 집과 사무실에서 과도한 냉난방 자제하기, 독일 오토반에서 과속 안 하기 등 우리가 할 수 있는 일이 많습니다. 우리는 이미 환경 보호와 지속가능성을 우리의 봉사 프로젝트에 도입시키고 있습니다만, 앞으로는 이러한 이슈에 더욱 역점을 두어야 할 것입니다. 젊은 세대들은 우리가 자신들에게 실천에 나서도록 영감을 부여해 주기를 기다리고 있습니다.

오늘날의 젊은 세대들은 봉사를 즐기고 이에 적극 참여하길 원합니다. 우리는 이를 로타랙트에서 보고 있습니다. 그리고 이제 로타랙트는 우리와 동등합니다. 우리는 모두 국제로타리의 일원인 것입니다. 우리는 강요된 연령 제한을 폐지했습니다. 로타랙터들로

하여금 어떤 로타리 경험이 자신들에게 가장 잘 맞는지를 결정하게 합시다. 그리고 로타랙터와 함께 활동했던 경험이 있는 분들이라면 누구나 이들이 밝고 활기차며 일을 척척 해낸다는 사실을 알고 계실 것입니다! 로타랙터는 더 빠르고 더 효과적이며 급히 수행합니다. 급함은 미덕입니다. 이들은 결과를 당장 보고싶어 하고, 일을 완료하는 데 필요한 작업을 지금 하려 합니다!

급함과 끈기가 임팩트를 만들어 냅니다. 9년 전에 로타리안들은 베를린 동물원과 함께 새로운 프로젝트에 대한 아이디어를 갖고 있었습니다. 매년 한 주말에 어린이들을 대상으로 운동과 독서, 건강한 식습관을 권장하는 근사한 쇼를 공연하는 것이었습니다. 로타리클럽들이 아직도 생각과 토론을 거듭하고 있을 때 로타랙터들은 바로 착수하기로 결정했습니다. 현재 이 프로젝트에는 총 36 개에 달하는 베를린 일원의 로타리클럽과 로타랙트클럽이 참여하고 있으며, 매년 수천 명의 소외 계층 어린이들이 즐거워하고 있습니다.

이제 도전을 받아들여 로타랙터와 젊은 직업인들에게 문호를 개방합시다.

하지만 로타리안이 되기에 적절치 않은 나이는 없다는 사실 역시 기억하시기 바랍니다. 로타리는 모든 연령대를 환영합니다. 모든 연령대는 저마다 기여할 중요한 부분이 있습니다. 우리가 젊은 로타리안들에게 다가간다고 해서 다른 로타리안들을 소외시키지는 않을 것입니다.

하지만 기존 클럽의 경우는 어떨습니까? 전세계의 어떤 지역에서는 이미 회원 참여와 유지가 잘 이루어지고 있는 반면, 다른 지역에서는 개선이 필요합니다. 이를 위해서 우리는 신입회원을 신중하게 선택하고 클럽과 회원이 잘 맞는지를 확인해야 합니다. 우리는 클럽이 회원들의 기대를 충족시키고 있는지 확인할 필요가 있습니다. 진지하게 생각하고 시간을 투자하십시오. 여러분은 인생에서 새로운 친구를 고르는 것입니다.

우리는 새로운 회원을 그저 통계로 표시하고 잊어버려도 될 사람으로 생각하면 안 됩니다. 로타리를 떠난 사람들은 로타리에 대한 이야기를 하고 사람들은 이를 듣습니다. 이는 우리의 이미지에 영향을 미칩니다. 우리는 신입회원 모두가 평생 로타리안이 되기를, 그리고 로타리에 적극 참여하는 친구이기를 바랍니다.

모든 신입회원은 우리를 조금씩 변하게 합니다. 이들은 새로운 관점과 경험을 제공합니다. 우리는 이러한 새로운 것을 지속적으로 받아들여야 합니다. 신입회원들로부터 배우고 이들의 경험과 지식을 받아들이면 더욱 강하게 성장할 것입니다. 그렇기 때문에 우리에게는 클럽과 리더십에 더 많은 여성들이 필요합니다.

우리는 또한 새로운 사람들을 만나고 이들이 멤버십을 즐기고 있는지 확인하는 일이 재미있다는 사실을 기억할 필요가 있습니다. 우리는 서로 함께 있는 것을 즐기며, 무슨 일을 하든 함께 좋은 시간을 보냅니다. 우리는 이러한 즐거운 경험을 받아들여야 합니다.

우리에게 즐거운 일은 함께 있는 것입니다. 이 국제협의회나 국제대회처럼 대형 집회든, 봉사 프로젝트든, 아니면 정기 모임이든 상관없습니다. 그리고 함께 하면 우리는 더욱 효과적이 됩니다.

따라서 우리의 비전 선언문이 ‘다함께’를 강조하며 “우리가 꿈꾸는 세상은 다함께 힘을 합하여 지구촌과 지역사회 그리고 우리 자신에게 창조적 변화를 끊임없이 실천하는 그런 세상입니다”로 되어 있는 것은 놀라운 일이 아닙니다.

이 비전 선언문은 로타리의 새로운 실천 계획의 기초를 이루고 있으며, 여러분은 이 실천 계획을 이행하는 데 결정적인 역할을 맡고 있습니다. 이 새로운 실천 계획은 로타리의 성장에 관한 모든 것이며 디지털 시대에 적응하는 것을 돕기 위한 것입니다. 지금은 이 실천 계획을

가지고 실행에 옮겨야 할 시간입니다. 향후 5년 동안 우리는 이 계획을 통해 우리의 임팩트를 확대하고 우리의 영역을 확장하며 참여수준을 높이는 한편 적응 능력을 강화할 것입니다.

저는 모든 로타리클럽이 전략 회의를 최소한 연 1회 개최하기를 바랍니다. 각 클럽이 향후 5년 후에 어떤 모습의 클럽이 되고자 하는지 자문하고 어떤 가치를 회원들에게 제공하고 있는지 알아야 할 것입니다.

무엇이 로타리를 차별화하고 세상과 공유할 가치를 부여합니까? 우리는 여러분과 세상 사람들에게 어떤 독특한 기회를 열어줍니까?

우리는 사람들을 사랑하며 우리가 어디를 가든 로타리안들은 우리의 친구가 됩니다. 그리고 여러분은 이들과 함께 할 시간이 더 있었으면 하고 바라게 될 것입니다. 우리는 각기 다른 배경, 세대, 언어, 문화를 갖고 있습니다. 심지어 로타리 활동을 하는 방식도 국가마다 다르고 클럽마다 다릅니다. 그리고 이 다양성이 우리를 위대하게 만듭니다.

우리는 공유하는 가치를 통해 하나로 묶여 있습니다. 우리는 우정으로 하나가 되고 ‘네가지 표준’을 신봉합니다. 로타리는 어디서든지 다른 방식으로 경험되지만 네가지 표준은 모든 이들에게 동일하게 남아 있습니다.

로타리는 우리가 수행하고 완료할 수 있는 봉사 프로젝트의 기회를 제공합니다. 이러한 프로젝트들은 의미있고 지속가능한 것입니다. 우리는 로타리에서 단지 돈만을 기부하는 것이 아니라 봉사를 직접 실시하고 그 봉사가 낳은 지속적인 효과를 현장에서 직접 봅니다. 이것이 우리 로타리의 차별점입니다.

로타리는 많은 이들에게 봉사 아이디어를 실천에 옮길 수 있도록 세계 여행의 기회를 제공합니다.

로타리는 또한 리더십의 기회도 제공합니다. 우리 모두는 새롭고 막중한 책임을 떠맡았습니다. 이는 우리의 네트워크를 강화할 수 있는 기회입니다. 우리 개인의 영달을 위해서가 아니라 로타리를 위해서 그렇습니다. 다른 사람을 위해 리더십에 이르는 길을 닦아놓는 것은 진정한 로타리의 이상이며, 이는 여러분을 더욱 역량있는 리더로 만들어 줄 것입니다.

우리는 로타리의 기회, 다른 사람들과 우리 자신을 위한 기회를 믿기 때문에 여기 있는 것입니다. 우리는 크든 작든 봉사의 실천이 우리의 도움이 필요한 사람들에게 기회를 제공한다고 믿습니다. 또한 봉사의 실천 하나 하나가 우리에게 영감을 부여하고 변화시킨다는 것을 알고 있습니다.

여기 이 사실을 보여주는 4 건의 사례가 있습니다.

연수리더 크리스티나 코보초우-파트로클로우:

지구총재로서의 저의 한 해는 지구 로타리안들이 매년 실시하는 봉사에 대한 새로운 존경과 경외심으로 가득찼습니다. 기금이 부족하고 방치된 재능 학교에서부터 심장병이나 암 환자 어린이에 대한 치료 약속, 학교에 대한 깨끗한 식수 공급에 이르기까지 로타리는 기회를 창조하여 기회가 없는 이들에게 희망을 줍니다.

연수리더 루도 반 헬레부테:

저는 낯선 사람의 눈에서 결코 책에서는 찾을 수 없는 세상과의 연결을 발견했습니다. 인도 면역의 날에 자신의 아이에게 소아마비 백신을 투여해 달라고 찾아온 어머니에게서였습니다. 그녀의 눈에 어리던 감사의 눈빛은 많은 것을 말해 주었습니다. 백신 두 방울과 미소... 이는 그 아이의 삶을 바꾸었지만 제 삶도 바꾸었습니다. 로타리는 제게 지속가능한 변화를 만들 수 있는 기회를 주었고 내면의 평화를 이끌어냈습니다.

연수리더 아메드 A. 사다:

로타리는 제가 28세 때 연구단교환에 참여할 수 있는 기회를 주었습니다. 거기서 저는 존스 홉킨스 대학교에 장학금을 주신해 주신 교수님을 만났고 그 곳에서 임상 연구를 계속하여 박사 학위를 받을 수 있었습니다. 고국에 돌아오자 로타리에 가입 초청을 받았고 저는 그 곳에서 봉사라는 새로운 세상에 눈 떴습니다. 지난 26년 동안 저는 의료

차량을 타고 봉사할 수 있는 모든 기회를 잡았습니다. 하지만 로타리가 제게 준 가장 소중한 기회는 제가 로타랙터였을 때였습니다. 지금의 아내, 제 인생의 사랑인 라니아를 만났던 것입니다!

연수리더 메리 B. 버지:

저는 태어나자마자 입양되어 네 식구의 단출한 가정에서 자랐습니다. 고등학교 때에는 불량배들이 무서워 여러 날 화장실 칸막이에 숨기도 했었습니다. 저는 수 년 동안 제 안에 잠들어 있는 잠재력을 깨닫지 못한 채 수동적으로 따라가는 데 만족했습니다. 로타리는 제게 자신감과 힘을 가지고 세계 시민이 될 수 있는 기회, 남을 리드하고 이러한 무대에 설 수 있는 기회를 주었습니다. 다음에는 로타리가 어떤 기회를 제게 줄 수 있을까요? 아직은 모르겠지만, 로타리 덕분에 저는 준비가 되어 있습니다.

여러분이 보시는대로 로타리는 단순히 여러분이 가입한 클럽이 아닙니다. 그것은 끝없는 기회로의 초대입니다. 소아마비 퇴치와 같이 크고 역사적인 프로젝트에서부터 나무 한 그루를 심는 작은 지역사회 프로젝트에 이르기까지 로타리는 우리에게 봉사의 기회를 열어줍니다.

그리고 여러분이 우리의 핵심 가치에 기반을 둔 전 세계의 친구들과 함께 보다 풍성하고 의미있는 인생을 살아갈 수 있는 기회를 제공합니다.

로타리안으로서 우리는 이 멋진 순간에 우리의 조직을 위한 리더십 역할을 수행할 수 있는 축복을 받았습니다.

우리가 하는 모든 일은 어딘가에 있는 누군가에게 또다른 기회를 열어줍니다.

따라서 우리의 해를 위한 표어는 ‘로타리, 기회의 문’입니다.