

# RECRUTER DE NOUVEAUX MEMBRES



Le recrutement peut être approché de diverses manières ; utilisez les méthodes qui sont les mieux adaptées à votre club.

Suggérez aux membres d'identifier des prospects parmi leurs connaissances dans la région. Pour les prospects, l'expérience et les avis de leurs amis, des membres de leur famille ou de leurs collègues jouent un rôle important dans leur prise de décision.

Suggérez aussi d'inviter des membres potentiels aux réunions du club ou à ses activités pour qu'ils voient par eux-mêmes l'action qu'il mène localement et qu'ils commencent à tisser des liens d'amitié. Plusieurs rencontres ou visites seront peut-être nécessaires pour qu'ils comprennent ce qu'est le Rotary et les bénéfices de leur adhésion. Cette période est importante pour que tout le monde convienne de l'adéquation de cette candidature.



Si un prospect ne peut intégrer votre club mais s'il est intéressé par le Rotary, **référez-le** à un autre club pour assurer la croissance de l'organisation. À noter : sur trois personnes approchées par un Rotarien, deux rejoignent les rangs du Rotary.

## RÉSULTATS

La recherche de membres potentiels permet au club de :

- développer une base de données de candidats potentiels de qualité ;
- déterminer un processus d'intégration des prospects au sein du club ;
- recruter des personnes qui ont été choisies avec soin et qui ont donc plus de chance de rester.

## S'ORGANISER

Réservez un peu de temps durant une réunion hebdomadaire pour que les membres remplissent la feuille de travail page 3.3. Cet exercice est particulièrement utile en début d'année rotarienne, une fois que les objectifs Effectif sont fixés, ou en mars lorsque le président entrant prépare l'année à venir.



Note : Parce que chaque étape peut prendre une semaine ou plus, prévoyez suffisamment de temps pour cette évaluation.



Ces personnes peuvent également intégrer le Rotary après une demande d'information sur [www.rotary.org](http://www.rotary.org). Connectez-vous à la page **Administration du club**, sur Mon Rotary, si vous souhaitez consulter la liste des personnes dont la candidature a été étudiée par le district, puis qui ont été soumises à la considération de votre club.

## PROCEDURE

### 1. Faire remplir la feuille de travail Identifier des membres potentiels

Expliquez le but de l'exercice et son rapport avec les activités déjà réalisées par le club. Distribuez la feuille de travail aux membres et demandez-leur de la remplir. Compilez les réponses et établissez une base de données de candidats potentiels.

### 2. Établir un plan d'action

Compilez les noms entourés sur la feuille et décidez de la façon de les inviter à une réunion, à une activité ou à une action. Si vous avez effectué une étude sur les classifications et la diversité, reportez-vous à la liste des catégories sous-représentées. Le plan doit stipuler les candidats qui seront invités, à quel événement et par qui.

### 3. Inviter des membres potentiels à un événement du club

Invitez les candidats considérés de qualité à assister à une réunion ou à une action du club. L'autre possibilité est d'organiser une manifestation spéciale où ils pourront découvrir le club et ses membres dans une atmosphère détendue. Le président, ou un autre dirigeant du club, les accueillera personnellement.

### 4. Effectuer un suivi

- Les membres du club ayant invité des candidats seront chargés de les recontacter pour vérifier leur intérêt pour le Rotary.
- Conservez les feuilles de travail et la liste que vous avez compilée pour vos futurs efforts de recrutement.
- Visitez régulièrement la page Administration du club sur Mon Rotary pour effectuer un suivi des pistes recueillies sur ce site.
- Si des individus qualifiés sont désireux de rejoindre le club, mais qu'ils ne correspondent au profil recherché, **référez-les** à un autre club.

#### Autres évaluations :

Représenter les professions de votre collectivité : évaluation des classifications

Diversifier le club : évaluation de la diversité de l'effectif

Améliorer l'expérience de membre du club : évaluation et analyse du taux de fidélisation

Améliorer l'expérience de membre du club : questionnaire de satisfaction

Comprendre les raisons des départs : questionnaire pour les membres sortants



# FEUILLE DE TRAVAIL – IDENTIFIER DES MEMBRES POTENTIELS

Parmi vos contacts, connaissances, amis ou membres de la famille, certains répondent sans doute aux critères d'adhésion. Inutile, à ce stade, de savoir s'ils sont prêts à rejoindre le Rotary.

Après avoir dressé la liste de ces personnes, entourez le nom de celles qui correspondent au profil recherché.

Nom du membre : \_\_\_\_\_ Date : \_\_\_\_\_

## Contacts professionnels

Collègues, actuels et passés, supérieurs hiérarchiques et connaissances professionnelles.

Nom : \_\_\_\_\_ Profession : \_\_\_\_\_

Nom : \_\_\_\_\_ Profession : \_\_\_\_\_

## Contacts Action

Voisins, personnes impliquées dans la vie locale ou ayant participé à vos côtés à une action caritative ou à une activité en rapport, ou non, avec le Rotary.

Nom : \_\_\_\_\_ Profession : \_\_\_\_\_

Nom : \_\_\_\_\_ Profession : \_\_\_\_\_

## Contacts dans la collectivité

- Médecins
- Dentistes
- Agents immobiliers
- Directeurs financiers
- Leaders spirituels
- Avocats
- Consultants
- Comptables
- Vétérinaires
- Consultants informatiques
- Responsables Relations publiques
- Chefs d'entreprise
- Responsables d'association
- Directeurs d'établissement scolaire
- Professeurs universitaires
- Décideurs, société civile
- Travailleurs sociaux
- Psychologues
- Directeurs commerciaux

Nom : \_\_\_\_\_ Profession : \_\_\_\_\_

Nom : \_\_\_\_\_ Profession : \_\_\_\_\_

Nom : \_\_\_\_\_ Profession : \_\_\_\_\_

Nom : \_\_\_\_\_ Profession : \_\_\_\_\_

## Contacts au Rotary

Il s'agit d'anciens membres ou de bénéficiaires des programmes du Rotary (voir liste ci-dessous) encore en contact avec votre club :

- Interact
- Rotaract
- Rotary Youth Exchange
- Échanges Jeunes générations
- Rotary Youth Leadership Awards (RYLA)
- Bourses du Rotary pour la paix
- Bourses d'études du Rotary
- Équipes de formation professionnelle
- Anciennes bourses d'études
- Subventions pour professeurs de l'enseignement supérieur
- Échanges de groupes d'études
- Volontaires du Rotary

Nom : \_\_\_\_\_ Profession : \_\_\_\_\_

Nom : \_\_\_\_\_ Profession : \_\_\_\_\_