

DIVERSIFIER LE CLUB



La diversité du club implique également de savoir travailler ensemble.

Par « diversifier », on entend intégrer des personnes issues d'horizons divers. Outre qu'elle est source d'innovation, la diversité est aussi l'une des valeurs fondamentales du Rotary. Un effectif aux parcours et aux points de vue variés donne au club une richesse d'analyse qui lui permet de mieux comprendre sa région et donc d'apporter des solutions adaptées. L'effectif de votre club devrait être composé d'une variété de compétences et d'expériences. Les clubs qui reflètent des origines, cultures et âges différents, et un équilibre hommes-femmes, augmentent leurs capacités à répondre aux besoins locaux mais aussi internationaux. Une culture d'intégration dans laquelle ces différences sont respectées et valorisées est également primordial.

RÉSULTATS

En fonction des résultats qui ressortiront des questionnaires, vous devrez prendre les mesures qui s'imposent. Les objectifs sont triples :

- Sensibiliser les membres du club à la diversité qui existe dans la ville.
- Rallier le consensus des membres en faveur de la diversité.
- Diversifier le club pour mieux représenter les professions existant localement.

S'ORGANISER

Consacrez une série de réunions hebdomadaires à chacune des étapes de l'évaluation sur la diversité de l'effectif. Le facilitateur (président de la commission Effectif, un membre de la commission ou le président du club) doit faire preuve d'aisance et d'enthousiasme pour la question de la diversité dans le club. Demandez éventuellement à un membre, spécialiste dans ce domaine, de prendre la parole. Ce processus doit inclure la participation de tous les membres. Une plus grande implication de leur part contribuera à les sensibiliser et à obtenir leur soutien pour les actions futures.



Note : Parce que chaque étape peut prendre une semaine ou plus, prévoyez suffisamment de temps pour cette évaluation.

PROCÉDURE

1. Discuter des avantages d'un effectif divers

Discutez des avantages d'un club où règne la diversité et saluez les succès réalisés par le passé, le cas échéant. Par exemple, soulignez une action ou un événement du club rendu possible grâce à l'éventail des talents des membres. Abordez la représentation des secteurs professionnels ou des classifications, ainsi que l'équilibre hommes-femmes, l'âge, les origines et les cultures. Définissez des objectifs.

2. Recueillir les informations

Résumez la discussion à partir de l'étape 1 et rappelez les effets positifs d'un effectif diversifié.

Distribuez la feuille de travail sur la diversité. Répartissez les membres en quatre groupes et demandez à chacun de recueillir des informations pour la prochaine réunion en se basant sur la feuille de travail :

- **Groupe 1** : Contacter les chambres de commerce ou les organisations professionnelles pour obtenir des données démographiques locales.
- **Groupe 2** : Contacter l'office du tourisme pour obtenir des données culturelles, historiques et démographiques locales.
- **Groupe 3** : Rechercher des statistiques publiées par des experts du développement économique local et/ou des administrations sur la population dans la région.
- **Groupe 4** : Obtenir les résultats du dernier recensement et les informations disponibles sur la composition de la population dans la région en termes d'âge, de sexe, d'ethnicité et de religion.

3. Discuter des conclusions au sein des groupes

La semaine suivante, réunissez les groupes pour qu'ils partagent leurs résultats et compilent leurs recherches. Chaque groupe doit choisir un porte-parole chargé de présenter les résultats lors d'une réunion ultérieure.

4. Rendre compte des résultats et en discuter

Lors d'une réunion du club, donnez cinq minutes à chaque groupe pour qu'il présente ses conclusions. Ouvrez une discussion sur les comptes rendus et leur pertinence pour le club.

L'effectif de votre club reflète-t-il :

- les âges de la population active locale ?
- la composition hommes-femmes de la population active ?
- la diversité locale des origines et des cultures ?

5. Développer un plan d'action sur la diversité de l'effectif

Proposez des stratégies pour cibler des groupes qui sont sous-représentés dans le club. À partir de ce plan, assignez des tâches aux membres de la commission Effectif, ou demandez à d'autres membres du club de participer. Surveillez les progrès vers vos objectifs de diversité et tenez les membres informés.

Autres évaluations :

Représenter les professions de votre collectivité : évaluation des classifications

Recruter de nouveaux membres : exercice pour identifier des membres potentiels

Améliorer l'expérience de membre du club : évaluation et analyse du taux de fidélisation

Améliorer l'expérience de membre du club : questionnaire de satisfaction

Comprendre les raisons des départs : questionnaire pour les membres sortants



FEUILLE DE TRAVAIL – ÉVALUATION DE LA DIVERSITÉ DE L’EFFECTIF

1. Quelles sources avez-vous consultées pour obtenir la composition démographique de votre collectivité ?

2. Quelles données avez-vous obtenues pour chacune des catégories suivantes :

Âge

Sexe

Origine ethnique

3. Ces données reflètent-elles la composition socioprofessionnelle de la région ? Expliquez pourquoi.

4. Quel est le fait ou le chiffre que vous avez trouvé le plus intéressant ?

5. Qu'est-ce qui vous a le plus surpris ?

6. Qu'est-ce qui vous a le moins surpris ?

7. Certains groupes démographiques sont-ils sous-représentés au club ?

8. Que peut faire le club pour mieux représenter la population active locale ?

9. De quelle manière les résultats obtenus peuvent-ils être intégrés dans un plan stratégique de développement de l'effectif ?