



DISCOURS DU THÈME DU PRÉSIDENT ÉLU DU ROTARY INTERNATIONAL À L'ASSEMBLÉE INTERNATIONALE 2020

Holger Knaack
20 janvier 2020

Il y a quatorze ans se tenait la première Assemblée internationale du Rotary ici à San Diego. Et je me trouvais là où vous vous trouvez aujourd'hui – en tant que gouverneur élu de mon district. Les responsabilités qui m'attendaient et les défis posés par le leadership me stressaient.

Maintenant, nous voici en 2020, à la dernière Assemblée internationale à être organisée à San Diego – et je suis toujours un peu stressé. Mes responsabilités sont plus importantes cette fois-ci. Mais il en va de même pour les possibilités. J'ai vraiment hâte de partager avec vous toutes les opportunités qui s'offrent à nous.

Chez vous, vous faites partie d'une équipe qui travaille ensemble d'une année à l'autre, s'assurant que les réalisations les plus importantes de votre district ne s'évanouissent pas avec l'arrivée de nouveaux dirigeants, mais continuent de recevoir la plus grande attention.

Je fais également partie d'une équipe.

Je suis fier de poursuivre l'engagement fort du président Mark Maloney envers le développement du Rotary. Cependant, je ne vous donnerai pas d'objectif chiffré pour une raison très simple – chaque fois que nous l'avons fait, nous avons échoué. Au lieu de faire une fixation sur des chiffres, je souhaite que vous réfléchissiez à la manière dont nous pouvons développer le Rotary organiquement et durablement. Comment pouvons-nous conserver nos membres actuels et attirer des nouveaux membres auxquels nos clubs vont convenir ? Alors, comment pouvons-nous renforcer notre organisation face aux défis qui se dressent devant nous ? Nous devons être à la hauteur de ce moment extraordinaire – lorsque nous serons reconnus dans le monde entier pour nos efforts visant à mettre fin à la polio – et réparer notre toit pendant que la météo est au beau fixe.

De bien des manières, le Rotary est en pleine forme. Nous sommes solides financièrement. Notre Fondation est considérée comme une des meilleures organisations humanitaires au monde. Nos subventions mondiales continuent de

prendre de l'ampleur et notre action devient chaque année plus internationale.

Nous évoluons également de manière intéressante. Il y a aujourd'hui plus de Rotariens en Asie qu'en Amérique du Nord. Mais si cette tendance se poursuit, elle comportera des risques. Notamment dans les régions où la population est vieillissante, le Rotary est en déclin et trop vieux.

Nous ne pouvons pas rester de marbre et nous satisfaire de tout ce que nous avons accompli. La révolution numérique nous a secoué plus que nous ne l'avions anticipé. D'autres ont eu à faire face à ce défi et ne s'en sont pas bien tiré.

J'ai eu la chance de parler récemment à des Rotariens de Rochester dans l'État de New York. Un ancien cadre de Kodak était présent. Il m'a dit que tout le monde savait que la photographie effectuerait la transition vers le numérique un jour ou l'autre, mais personne ne s'attendait à ce qu'elle se produise aussi rapidement. En quelques années, ils sont passés du statut de leader dans leur industrie à la banqueroute.

Le temps ne va pas ralentir pour nous faire plaisir.

Mais nous ne nous laisserons pas vaincre par des changements rapides. Nous saisissons ce moment pour développer le Rotary, pour le renforcer, pour le rendre plus adaptable et encore mieux aligné sur nos valeurs fondamentales.

En Allemagne, nous voyons le Rotary comme une communauté de valeurs partagées et d'intégrité personnelle. L'amitié et le networking attirent du monde au Rotary. De ce fait, nous avons des clubs solides qui sont la fondation de notre service.

Le Critère des quatre questions nous aide à prendre des décisions en toute objectivité. Il est question d'introspection. Parfois, vous n'êtes pas certain que ce que vous voyez de vos propres yeux est vrai. Mais le Critère des quatre questions nous permet de nous poser les questions suivantes : suis-je honnête et est-ce que je fais ce qui est juste ? Ceci est important. Et si nous sommes vraiment honnêtes avec nous-mêmes, et que nous nous tournons vers l'avenir, estimons-nous que le Rotary en fait assez pour pouvoir relever les défis de demain ?

Le Rotary doit changer et changera – même si certains se plaindront que cela ne ressemble pas au Rotary d'antan, nous devons changer. Comme Paul Harris le disait si bien, nous devons être révolutionnaires de temps en temps. Et le moment est venu d'être révolutionnaire. Une manière d'y parvenir est de créer de nouvelles formules de clubs et de repenser ce que signifie être au Rotary. Les jeunes devraient être les architectes de ces nouveaux clubs.

Pour de plus en plus de jeunes, se retrouver autour d'un repas n'est pas la meilleure manière de se réunir. Ce n'est pas parce que nous le faisons depuis plus d'un siècle qu'il n'y a pas d'autres options. Le club de Susanne, par exemple, est un e-club local. Ils se retrouvent en ligne une fois par semaine, communiquent via une application pour smartphones et se réunissent en personne une fois par mois.

Les membres de ce club ont de 27 à 70 ans. J'aime voir cette diversité générationnelle dans nos Rotary clubs. C'est l'idéal – un club pluri-générationnel. Certains clubs parviendront à ce résultat, mais uniquement s'ils savent répondre aux besoins des générations plus jeunes.

Nous devons être ouverts à de nouvelles approches. Et créer des clubs différents pour les plus jeunes ne constitue qu'un aspect de la solution. Vous avez le pouvoir de les mettre en œuvre. Il vous revient de les rendre viables. La création de clubs est de la responsabilité du gouverneur. Le Rotary International a déjà embrassé le changement. Il vous revient désormais de faire de ces clubs une réalité.

En fait, un moyen d'être à l'écoute des plus jeunes générations et de rendre les clubs existants plus attractifs à leurs yeux est de se concentrer sur l'environnement. De récentes catastrophes – comme les incendies en Australie – soulignent l'importance d'une action forte. Nos trois derniers présidents ont avancé de solides arguments pour que le Rotary en fasse davantage pour protéger l'environnement. Nous pouvons déjà faire beaucoup de choses nous-même – réduire notre consommation de plastique, faire attention à la température dans nos maisons et bureaux ... ne pas rouler trop vite sur les autoroutes allemandes... Nous incorporons déjà la protection de l'environnement et la pérennité dans nos actions, mais nous devons donner davantage de priorité à ces questions. Les plus jeunes attendent de nous que nous les motivions à passer à l'action.

Les jeunes d'aujourd'hui souhaitent s'impliquer activement et monter des actions. Nous le voyons bien au Rotaract – et les Rotaractiens sont désormais comme nous. Nous faisons tous partie du Rotary International. Nous avons éliminé cette limite d'âge artificielle. Laissons aux Rotaractiens le soin de décider ce qui peut leur convenir au Rotary. Et quiconque a travaillé aux côtés des Rotaractiens sait que ces jeunes sont brillants et dynamiques, et qu'ils obtiennent des résultats. Les Rotaractiens sont plus rapides, plus efficaces et impatientes. Leur impatience est une vertu. Ils veulent voir des résultats immédiats et ils feront le nécessaire pour y arriver.

Leur impatience et persévérance ont un impact. Il y a neuf ans, des Rotariens ont eu une idée pour une action avec le zoo de Berlin qui, un week-end par an, proposerait un spectacle pour enfants extraordinaire qui les encourage à faire de l'exercice, à lire et à faire attention à leur nutrition. Alors que les Rotary clubs en étaient encore au stade de la réflexion et de la discussion, les Rotaractiens ont simplement décidé de se jeter à l'eau. Aujourd'hui, les 36 clubs Rotary et Rotaract de Berlin y participent, et comblent de joie des milliers d'enfants déshérités.

Relevons le défi et ouvrons les portes du Rotary aux Rotaractiens et aux jeunes professionnels.

Mais n'oublions pas qu'il n'y a pas d'âge pour entrer au Rotary. Tout le monde est le bienvenu. Tout le monde, quel que soit son âge, peut apporter quelque chose. Alors que nous tendons la main aux jeunes Rotariens, nous ne devons oublier personne.

Mais qu'en est-il des clubs existants ? Dans certaines parties du monde, l'implication et la fidélisation des membres n'est pas un problème tandis que dans d'autres pays, des améliorations sont nécessaires. Pour y arriver, nous devons sélectionner les nouveaux membres avec soin et nous assurer qu'ils vont convenir aux clubs qu'ils vont rejoindre. Nous devons nous assurer que le club réponde à leurs attentes. Prenez les choses au sérieux, et prenez votre temps, car vous choisissez de nouveaux amis pour le long terme.

Nous devons arrêter de réfléchir aux nouveaux membres en termes de statistiques. Les gens qui quittent le Rotary parlent et ils ont un public. Cela nuit à notre image. Nous voulons que chaque nouveau Rotarien devienne un Rotarien à vie – un ami impliqué au Rotary.

Chaque nouveau membre nous change un peu. Cette personne apporte de nouvelles perspectives, de nouvelles expériences. Nous devons embrasser ce renouveau continu. Nous deviendrons plus forts si nous assimilons l'expérience et les connaissances des nouveaux membres. C'est pourquoi nous avons besoin d'un nombre accru de femmes dans nos clubs et occupant des postes à responsabilités.

Nous devons également nous rappeler qu'il est enthousiasmant de faire de nouvelles rencontres et de s'assurer que les nouveaux se sentent bien dans nos clubs. Nous apprécions la compagnie de chacun et passons ensemble des moments agréables. Nous devons rechercher ces belles expériences.

La meilleure façon de vivre de beaux moments est d'être ensemble – que ce soit dans le cadre d'un grand rassemblement comme cette Assemblée ou la convention, d'une action ou d'une réunion statutaire. Et ensemble, nous sommes plus efficaces.

D'ailleurs, il n'est pas surprenant que notre vision commence avec ce mot. « Ensemble, nous voyons un monde où les gens se rassemblent et passent à l'action pour apporter un changement durable – dans le monde, dans leur communauté et en eux-mêmes. »

Cette vision est le socle du nouveau Plan d'action du Rotary dont la mise en œuvre reposera en grande partie sur vous. Ce nouveau Plan d'action se concentre sur le développement du Rotary – et nous aide à nous adapter à l'ère du numérique. Le temps est venu de rapidement mettre en place ce Plan d'action. Ces cinq prochaines années, ce plan augmentera notre impact, étendra notre portée, améliorera l'implication des participants et améliorera notre capacité d'adaptation.

J'aimerais que chaque Rotary club organise une réunion stratégique une fois par an. Chaque club doit se projeter cinq ans dans l'avenir et savoir ce qu'il apporte à ses membres.

Qu'est-ce qui distingue le Rotary et vaut la peine de le partager ? Quelles sont les opportunités singulières que nous ouvrons pour vous et ceux au service desquels nous sommes ?

Nous aimons aller à la rencontre des autres et, partout où nous nous rendons, les

Rotariens deviennent nos meilleurs amis et vous regrettez de ne pas avoir plus de temps à passer en leur compagnie. Nous venons d'horizons différents, nous appartenons à des générations et à des cultures différentes, nous parlons des langues différentes. Même notre expérience du Rotary varie d'un pays à l'autre, d'un club à l'autre. Et cette diversité fait notre grandeur.

Les valeurs que nous partageons nous soudent. Nous sommes tous unis par l'amitié et nous croyons tous dans le Critère des quatre questions. Le Rotary est vécu différemment partout dans le monde. Mais le Critère des quatre questions reste le même pour tous.

Le Rotary nous donne la possibilité de participer à des actions que nous concevons et mettons en œuvre. Ces actions sont significatives et pérennes. Au Rotary, nous ne faisons pas que donner de l'argent, nous réalisons des actions et voyons de nos propres yeux l'impact durable que nous avons. Ceci est singulier.

Le Rotary a donné à de nombreux d'entre nous l'opportunité de voyager à travers le monde pour concrétiser nos idées.

Le Rotary nous offre également des opportunités de mettre en pratique notre leadership. Chacun d'entre nous a accepté d'assumer de nouvelles et de plus grandes responsabilités. C'est notre opportunité de renforcer notre réseau, et non pas de satisfaire notre gloire personnelle, pour le bien du Rotary. Ouvrir à d'autres des voies vers le leadership est un authentique idéal du Rotary – et il vous rendra plus efficace en tant que dirigeant.

Nous sommes ici parce que nous croyons aux opportunités qu'offre le Rotary, aux opportunités qu'il offre aux autres comme à nous-même. Nous croyons que nos actions, petites ou grandes, créent des opportunités pour ceux qui ont besoin d'aide. Nous savons également que chaque action nous motive et nous transforme.

Voici quatre exemples qui illustrent cette idée.

Christina Covotsou-Patroclu, training leader

Mon année de gouverneure s'est terminée avec une humilité et une admiration renouvelées pour le service rendu par les Rotariens de mon district chaque année. D'une école sous-financée et oubliée, à la promesse d'une vie normale pour les enfants atteints de maladies cardiaques ou de cancer, en passant par le droit à l'eau potable dans les écoles, le Rotary crée des opportunités et donne de l'espoir à ceux qui n'en ont pas.

Ludo Van Helleputte, training leader

Je la trouve dans le regard d'un étranger, une connexion avec le monde que je ne trouvais pas dans les livres. Cela vient d'une mère qui fait vacciner son enfant contre la polio durant une journée nationale de vaccination en Inde. La gratitude dans son regard en dit long. Deux gouttes et un sourire... qui changent la vie de cet enfant, mais aussi la mienne. Le Rotary m'a donné l'OPPORTUNITÉ d'avoir

un impact durable – qui mène à une tranquillité d'esprit.

Ahmed A. Saada, training leader

À 28 ans, le Rotary m'a donné l'opportunité de participer à un EGE. J'y ai rencontré un professeur qui m'a proposé une bourse d'études à l'université Johns Hopkins où je pourrais améliorer ma recherche clinique et obtenir un doctorat. À mon retour, on m'a demandé de rejoindre le Rotary – et un nouveau monde d'opportunités de service s'est ouvert devant moi. Depuis 26 ans, j'ai saisi toutes les opportunités de faire du bénévolat lors de convois médicaux. Mais ma plus grande opportunité rotarienne m'est arrivée lorsque j'étais Rotaractien... lorsque j'ai rencontré ma femme et l'amour de ma vie, Rania !

Mary B. Berge, training leader

J'ai été adoptée à la naissance, élevée par une petite famille de quatre. Au lycée, je me cachais souvent dans les toilettes par peur du harcèlement. Pendant des années, je me contentais de suivre, ne réalisant jamais mon potentiel. Le Rotary m'a donné l'opportunité de devenir une citoyenne du monde, de montrer la voie et de me tenir sur cette scène, confiante et forte. Quelles opportunités le Rotary a encore pour moi ? Je ne sais pas, mais, grâce au Rotary, je suis prête.

Alors comme vous pouvez le voir, le Rotary n'est pas simplement un club que l'on rejoint, c'est une invitation à saisir des opportunités infinies. Il ouvre des opportunités pour servir, dans le cadre d'actions d'envergure et historiques telles que la lutte contre la polio, ou d'une action locale au travers du simple geste de planter un arbre.

Et cela ouvre des opportunités pour vous de vivre une existence plus riche avec des amis du monde entier qui partagent nos valeurs fondamentales.

En tant que Rotariens, nous avons la chance d'occuper des fonctions de dirigeant à un moment aussi galvanisant pour notre organisation.

Tout ce que nous faisons ouvre une autre opportunité pour quelqu'un, quelque part.

Par conséquent, le thème durant notre année sera *Le Rotary ouvre des opportunités*.